

各項員工福利措施、退休制度與其實施情形

【勞工保險】

本公司員工均由公司依法令規定辦理勞工保險，對於員工生育、傷病、殘廢、老年、死亡等之給付，亦由本公司依勞工保險條例及勞工保險條例施行細則，由本公司辦理轉請勞保局給付。

本公司員工到職後如尚未辦妥勞工保險手續前發生意外事故，致受傷害者，公司應照勞工保險條例規定辦理之。

【職工福利】

本公司依據職工福利條例設置職工福利委員會，並依法提撥職工福利金辦理員工各項福利事業。職工福利機構組織章程依有關法令另訂之，並向主管機關報備實施。

【福利共享】

凡本公司員工均按規定得享受本公司一切福利事項。

【員工體檢】

本公司依勞工安全衛生有關法令，辦理安全衛生工作，並依規定定期舉行員工之身體檢查，其全部費用由本公司負擔。

【安全衛生】

本公司為預防職業災害，保障勞工安全與健康，依規定設置安全衛生管理單位及勞工安全衛生管理人員，實施自動檢查。凡本公司員工應遵守安全衛生有關規定，服從安全衛生管理人員之指導。

【年終獎金】

公司於營業年度終了結算如有盈餘，對於全年工作無重大過失及年度績效考核達到標準之員工，均發給年終獎金；發放之日，已離職員工喪失領取資格。